

Koncernen Ballingslöv International AB

Code of Conduct (Etiska regler¹)

Inledning

Koncernen Ballingslöv International AB (BI) har en uppsättning etiska regler som bygger på våra grundvärderingar att vara ett pålitligt företag, utföra vår verksamhet med integritet och följa lagar och regler.

BI:s etiska regler gäller för våra anställda och för våra affärspartners, som förväntas agera i enlighet med de etiska reglerna.

Vidare kräver vi att våra leverantörer och andra affärspartners ställer samma krav på sina underleverantörer och affärspartners.

Vi tror på samarbete och är villiga att arbeta med våra affärspartners för att hitta hållbara lösningar. Kraven som uttrycks i våra etiska regler baseras huvudsakligen på internationella konventioner som FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och tillämpliga konventioner från Internationella arbetsorganisationen, FN:s barnkonvention och principerna i FN:s Global Compact.

1. Allmänna krav

Affärspartnern ska erkänna, godta och underteckna kraven som uttrycks i dessa etiska regler. Vi förutsätter att vår affärspartner gör sitt yttersta för att leva upp till våra krav. Vi lägger stor vikt vid transparens och förväntar oss att all kommunikation ska vara öppen, sanningsenlig, fullständig, tidsenlig och inte på något sätt missvisande.

Om affärspartnern inte följer våra krav eller är ovillig att vidta korrigerande åtgärder enligt vad som överenskommit, kommer affärsrelationen i sista hand att upphöra.

Eventuella påtagliga brott mot BI:s etiska regler ska omedelbart rapporteras till BI:s styrgrupp/HR enligt punkt 4 nedan.

Vi förbehåller oss rätten för BI eller en tredje part som utses av BI att göra annonserade eller oannonserade inspektioner hos affärspartnern i revisions syfte och förväntar oss då att få tillträde till lokaler och personal.

2. Lagkrav

Vi förväntar oss att BI:s affärspartner i alla sina aktiviteter följer lagarna i det land där de verkar. Om något krav i dessa etiska regler står i konflikt med gällande lag i det aktuella landet eller territoriet, ska lagen alltid följas. BI:s krav kan gå utöver de krav som anges i nationella lagar.

3. Etik, miljö- och samhällskrav

3.1 Hälsa och säkerhet

Vi förväntar oss att BI:s affärspartner följer alla tillämpliga lagar, regler och direktiv i det land där de verkar för att främja hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

Arbetsplatsen ska vara ordnad så att den inte riskerar eller kompromissar med medarbetarnas välbefinnande och hälsa.

3.2 Anställdas rättigheter

Varje medarbetare ska behandlas med respekt och värdighet. Förödmjukande eller fysiska bestraffningar får inte förekomma. Ingen medarbetare får utsättas för trakasserier eller misshandel av fysiskt, sexuellt, psykologiskt eller verbalt slag.

1. Denna Code of Conduct är en svensk översättning av den engelska originalversionen som är godkänd av styrelsen. I det fall skillnader finns mellan de olika språkversionerna, skall engelsk version gälla.

Det är förbjudet att diskriminera medarbetare vid anställning eller i arbetet på grund av kön, ras, hudfärg, ålder, graviditet, sexuell läggning, religion, politiska åsikter, nationalitet, etniskt ursprung, sjukdom eller funktionsnedsättning.

Alla medarbetare har rätt att bilda eller gå med i sammanslutningar efter eget val och förhandla gemensamt.

Alla medarbetare har rätt att få ett skriftligt anställningsavtal på det lokala språket, där villkor och bestämmelser för anställningen anges.

3.3 Tvångs- och slavarbete

Vi accepterar inga former av ofrivilligt arbete eller tvångs- och slavarbete vid framställning av gods och tjänster som direkt eller indirekt går till BI.

3.4 Barnarbete

BI accepterar inga former av barnarbete.

Affärspartneren ska följa landets regler om lägsta anställningsålder eller ålder för fullgörande av obligatorisk skola och därtill aldrig anställa någon under 15 års ålder.

3.5 Miljö

Vi förväntar oss att BI:s affärspartner garanterar att alla material som används och alla framställda produkter följer lagar och regler om miljöskydd.

Affärspartneren ska ha nödvändiga miljötillstånd och licenser för sin verksamhet.

Affärspartneren ska på begäran kunna tillhandahålla relevant data gällande produktinformation, säkerhetsföreskrifter och liknande.

Avfall

Allt avfall, särskilt farligt sådant, ska omhändertas ansvarsfullt och i enlighet med lokala lagar och regler vad gäller hantering, förvaring, transport, återvinning och deponering.

Kemikalier

Alla kemikalier som används ska vara tillåtna enligt gällande lagar och regler i verksamhetslandet.

Affärspartneren ska se till att medarbetare som köper, förvarar, hanterar och använder kemikalier har rätt kompetens och adekvat utbildning.

Affärspartneren ska förvara, hantera och transportera kemikalier på ett sätt som dels förebygger utsläpp till luft, jord och vatten samt även förebygger risk för antändning/explosion och som säkerställer medarbetarnas hälsa och säkerhet.

Transport

BI och dess affärspartner ska aktivt minimera logistikens inverkan på miljön med de medel som är rimliga.

3.6 Relation till affärspartners – etik

Korruption

BI har nolltolerans mot mutor och korruption. BI ska inte, direkt eller indirekt, erbjuda sin affärspartner några belöningar eller förmåner som bryter mot tillämpliga lagar eller rimlig och allmänt accepterad affärspraxis.

Förmåner

BI:s anställda får inte ta emot betalningar, gåvor eller någon annan sorts ersättning från en affärspartner eller tredje part, som kan påverka eller tyckas påverka deras opartiskhet gällande verksamhetsbeslut.

Sekretess

BI:s medarbetare och affärspartners får aldrig röja konfidentiell företagsinformation för någon person inom eller utanför företaget, utan föregående medgivande från BI. Konfidentiell information omfattar BI:s finansiella och kommersiella relationer, erbjudanden, strategier, information om affärspartners och deras kapacitet, känsliga

personaluppgifter, information rörande BI eller dess verksamhet som inte är allmänt känd utanför företaget, det vill säga inte har offentliggjorts eller på annat sätt förmedlats av eller genom BI.

Kartellbildning

BI motsätter sig starkt alla sammanslutningar och kartellavtal som syftar till att styra marknadspriser, lönenivåer eller andra affärsaspekter som normalt fastställs på den öppna marknaden.

4. Rapportering av etiska regelbrott (whistleblowing)

BI:s etiska regler, koncerndirektiv och verksamhetsrutiner syftar till att förebygga och upptäcka olämpliga och olagliga aktiviteter.

Affärspartners och anställda som misstänker eller iakttar något brott mot BI:s etiska regler ska, öppet eller anonymt, rapportera detta via vår visselblåsarkanal eller till nedan kontaktpersoner:

Visselblåsarkanal:

<https://report.whistleb.com/ballingslovinternational> (skriv in adressen i din webbläsare)

Den som av någon orsak hellre vill kontakta koncernens VD eller styrelseordförande kan göra det enligt nedanstående:

VD/CEO

Björn Hauber

bjorn.hauber@ballingslov.se

Mobil: +46 730 736 290

Styrelseordförande

Anders Wassberg

anders.wassberg@stena.com

Mobil: +46 734 270 801

Affärspartners och anställda kan tryggt och konfidentiellt rapportera missförhållanden tack vare policyn om skydd för rapportörer. Policyn styr rapportering och utredning av påstådda olämpliga eller olagliga aktiviteter inom BI. I enlighet med våra etiska regler tolererar vi inga repressalier mot en person som i god tro har rapporterat olämpligt uppförande.

Sekretessen kommer att upprätthållas till det yttersta så långt lagen tillåter. Alla rapporter leder till lämplig utredning. Det är ett brott mot BI:s etiska regler att inte rapportera ett regelbrott eller en misstanke om regelbrott som en affärspartner eller anställd känner till, eller att vägra medverka vid utredningen av ett misstänkt regelbrott.

Malmö 2021-12-01

Ballingslöv International AB

Affärspartner/Anställd

Datum

.....

.....